

05. PERSONE E COMUNITÀ

COINVOLGIMENTO E CURA DELLE NOSTRE PERSONE

Nel 2024 abbiamo proseguito il lavoro di consolidamento della rendicontazione degli occupati dell'intero Sistema Conad. Quest'anno si può considerare un anno base per l'elaborazione dei dati relativi al capitale umano, che consente di restituire una fotografia sempre più completa dell'impatto occupazionale generato da Conad sul territorio.

Nel corso dell'anno sono stati introdotti alcuni miglioramenti significativi, tra cui:

- L'ampliamento del perimetro di raccolta e analisi dei dati sul personale, esteso anche alle società controllate appartenenti ai singoli gruppi aziendali, sia a livello di Consorzio che di Cooperative;
- Una più accurata ripartizione degli occupati tra la Rete e le Cooperative;
- Un generale miglioramento della qualità e del livello di dettaglio dei dati raccolti.

Alla fine dell'anno, il numero complessivo di occupati del Sistema Conad risulta in crescita, passando da 77.820 nel 2023 a 79.175 nel 2024. L'incremento del +1,7% è attribuibile principalmente all'estensione del perimetro di rendicontazione e al perfezionamento delle metodologie di rilevazione, ora più precise e coerenti.

Occupati Sistema Conad ¹	2022	2023	2024	2024 vs 2023
Consorzio	257	255	261	+2,4%
Controllate Consorzio	na	na	42	na
Cooperative	2.365	2.431	2.464	+1,4%
di cui Magazzini diretti	603	606	743	+22,6%
Controllate Coop.ve	644	710	3.910	+450,7%
Rete	66.089	69.721	67.512 ¹	-3,2%
Magazzini indiretti	4.758	4.703	4.986 ¹	+6,0%
Totale	74.113	77.820	79.175	+1,7%

Tabella 1

Totale occupati Sistema Conad	2022	2023	2024
Consorzio+Cooperative	74.113	77.820	79.175

Tabella 2

¹ Nei dati relativi alla Rete e ai Magazzini indiretti per l'anno 2024 non è inclusa la Coop.va DAO. Nel 2023 DAO possedeva 1.703 collaboratori di Rete e 122 occupati nei magazzini indiretti.

Occupati Sistema Conad ²	2024				
	Consorzio	Controllate Consorzio	Cooperative	Controllate Cooperative	Rete
Percentuale di occupati donna	63,2%	54,8%	24,3%	65,7%	62,4%
Percentuale di occupati uomo	36,8%	45,2%	75,7%	34,3%	37,6 %
Percentuale di occupati con meno di 30 anni	5,4%	14,3%	11,0%	13,8%	17,2%
Percentuale tra i 30 e i 50 anni	57,1%	71,4%	49,2%	48,6%	50,1%
Percentuale sopra i 50 anni	37,5%	14,3%	39,8%	37,6%	32,7%
Percentuale contratti full time	96,2%	73,8%	95,9%	57,1%	na
Percentuale contratti a tempo indeterminato	98,5%	100,0%	95,7%	91,7%	85,6%
Tasso di turnover ³	5,7%	4,8%	7,1%	19,7%	nd

OCCUPATI CONSORZIO

Il numero di collaboratori del Consorzio cresce nel 2024 passando dalle 255 unità del 2023 alle 261 del 2024.

L'ampliamento del perimetro di raccolta dati ha visto l'inclusione nella rendicontazione anche dei numeri degli occupati delle società controllate del gruppo di Conad Consorzio, i quali ammontano a 42 dipendenti. Le società incluse nel perimetro, che saranno rendicontate separatamente rispetto alla capogruppo, sono:

- Conad Logistics Srl
- 3C Costumer Care Conad
- Gestione Carte Conad Srl
- Conad Discovery Srl

Gruppo Consorzio	2022	2023	2024
Consorzio	257	255	261
Controllate	na	na	42
Totale gruppo Consorzio	na	na	303

Tabella 3

I contratti full-time del Consorzio rappresentano oltre il 96% dei contratti totali e la quasi totalità del personale (98,5%) è inquadrata con contratto collettivo nazionale e a tempo indeterminato.

² I dati della Rete non includono i collaboratori di DAO.

³ Calcolato come: (Numero di dipendenti che hanno lasciato l'organizzazione nel 2024/Numero di dipendenti al 31/12/2024)

Le società controllate mostrano una quota di contratti full time pari a circa il 74%, mentre la totalità dei dipendenti è inquadrata con un contratto collettivo nazionale a tempo indeterminato.

Per quanto riguarda la distribuzione di genere, nel 2024 all'interno del Consorzio la rappresentanza femminile risulta in aumento, con oltre il 63% degli occupati totali (nel 2023 ammontava a circa il 61%).

Le società controllate, invece, evidenziano un minor numero di dipendenti donne, circa il 55%

Consorzio	2022	2023	2024
Percentuali di occupati donna	60,3%	61,2%	63,2%
Percentuale di occupati con meno di 30 anni	3,1%	5,8%	5,4%
Percentuale contratti full-time	97,3%	96,9%	96,2%
Percentuale contratti a tempo indeterminato	96,0%	100,0%	98,5%
Numero totale degli occupati	257	255	261

Tabella 4

Controllate	2022	2023	2024
Percentuali di occupati donna	na	na	54,8%
Percentuale di occupati con meno di 30 anni	na	na	14,3%
Percentuale contratti full-time	na	na	73,8%
Percentuale contratti a tempo indeterminato	na	na	100,0%
Numero totale degli occupati	na	na	42

Tabella 5

Consorzio	2022		2023		2024	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Numero totale degli occupati	155	102	155	102	163	98
Dirigenti	4	13	4	13	4	11
Quadri	44	48	44	48	46	50
Impiegati	107	41	107	41	113	37

Tabella 6

Controllate	2024	
	Donne	Uomini
Numero totale degli occupati	23	19
Dirigenti	0	0
Quadri	1	2
Impiegati	22	17

Tabella 7

Consorzio	2023	2024
Numero totale degli occupati	255	261
Dirigenti		
Percentuale di Donne	27%	27%
Percentuale di Uomini	73%	73%
Percentuale sotto i 30 anni	0%	0%
Percentuale tra i 30 e i 50 anni	13%	13%
Percentuale sopra i 50 anni	87%	87%
Quadri		
Percentuale di Donne	47%	48%
Percentuale di Uomini	53%	52%
Percentuale sotto i 30 anni	0%	0%
Percentuale tra i 30 e i 50 anni	44%	52%
Percentuale sopra i 50 anni	56%	48%
Impiegati		
Percentuale di Donne	73%	75%
Percentuale di Uomini	27%	25%
Percentuale sotto i 30 anni	22%	9%
Percentuale tra i 30 e i 50 anni	46%	65%
Percentuale sopra i 50 anni	31%	26%

Tabella 8

Controllate	2024
Numero totale degli occupati	42
Dirigenti	
Percentuale di Donne	/
Percentuale di Uomini	/
Percentuale sotto i 30 anni	/
Percentuale tra i 30 e i 50 anni	/
Percentuale sopra i 50 anni	/
Quadri	
Percentuale di Donne	33%
Percentuale di Uomini	67%
Percentuale sotto i 30 anni	0%
Percentuale tra i 30 e i 50 anni	33%
Percentuale sopra i 50 anni	67%
Impiegati	

Percentuale di Donne	56%
Percentuale di Uomini	44%
Percentuale sotto i 30 anni	15%
Percentuale tra i 30 e i 50 anni	74%
Percentuale sopra i 50 anni	10%

Tabella 9

Nel 2024 sono stati assunti 19 nuovi dipendenti, 13 donne e 6 uomini e il tasso di nuove assunzioni ha subito un leggero incremento (dal 5,5% del 2023 al 7,5% del 2024).

L'analisi per fasce d'età evidenzia che la maggior parte delle assunzioni ha riguardato la categoria 30-50 anni, con circa il 60% dei nuovi ingressi ma, risultano rilevanti anche le assunzioni Under 30, che costituiscono circa il 37% del totale dei nuovi assunti.

Il dato relativo alle persone che hanno lasciato l'organizzazione è diminuzione rispetto al 2023 (15 persone nel 2024 contro 17 nel 2023) e si riflette sull'andamento del tasso di turnover che subisce una leggera riduzione rispetto al 2023 (5,7% a fronte del 6,7% dell'anno precedente).

Per quanto riguarda le società controllate, si registrano 30 nuove assunzioni (15 donne e 15 uomini) per lo più nella fascia tra i 30 e i 50 anni (70%), ma solamente 2 cessazioni (1 uomo e 1 donna). Il tasso di turnover risulta molto ridotto, pari a circa il 4,8%, rispetto invece al tasso dei nuovi dipendenti assunti che ammonta a circa il 71,4%.

Consorzio	2023	2024
Dipendenti assunti	14	19
di cui		
Donne	7	13
Uomini	7	6
Sotto i 30 anni	4	7
Tra i 30 e i 50 anni	10	11
Sopra i 50 anni	0	1

Dipendenti che hanno lasciato l'organizzazione	17	15
di cui		
Donne	6	8
Uomini	11	7

Tasso di turnover ⁴	6,7%	5,7%
Donne	2,4%	3,1%
Uomini	4,3%	2,7%
Tasso dei nuovi dipendenti assunti	5,5%	7,3%
Donne	2,7%	5,0%
Uomini	2,7%	2,3%
Sotto i 30 anni	1,6%	2,7%
Tra i 30 e i 50 anni	3,9%	4,2%
Sopra i 50 anni	0,0%	0,4%

Tabella 10

Controllate	2024
Dipendenti assunti	30
di cui	
Donne	15
Uomini	15
Sotto i 30 anni	5
Tra i 30 e i 50 anni	21
Sopra i 50 anni	4

Dipendenti che hanno lasciato l'organizzazione	2
di cui	
Donne	1
Uomini	1

Tasso di turnover	4,8%
Donne	2,4%
Uomini	2,4%
Tasso dei nuovi dipendenti assunti	71,4%
Donne	35,7%
Uomini	35,7%
Sotto i 30 anni	11,9%
Tra i 30 e i 50 anni	50,0%
Sopra i 50 anni	9,5%

Tabella 11

⁴ Il tasso di turnover per l'anno 2023, comunicato nel Bilancio di Sostenibilità 2023, è stato ricalcolato con la formula utilizzata anche per il 2024: (Numero di dipendenti che hanno lasciato l'organizzazione nel xxxx/Numero di dipendenti al 31/12/xxxx).

Nel 2024 si registrano 19 lavoratori non dipendenti, 8 donne e 11 uomini, inquadrati come lavoratori interinali, tirocinanti e con contratti di collaborazione. Di seguito il dettaglio con suddivisione per categoria e genere.

Consorzio	2023	2024
Numero totale dei lavoratori non dipendenti	21	19
di cui		
Interinali	19	16
Donne	16	8
Uomini	3	8
Contratto di collaborazione	2	2
Donne	0	0
Uomini	2	2
Tirocinanti	0	1
Donne	0	0
Uomini	0	1

Tabella 12

Controllate	2024
Numero totale dei lavoratori non dipendenti	9
di cui	
Interinali	7
Donne	3
Uomini	4
Altra categoria	1
Donne	0
Uomini	1
Tirocinanti	1
Donne	1
Uomini	0

Tabella 13

L'organo di governance del Consorzio è composto da un totale di 7 persone, tutti uomini e con età superiore ai 50 anni.

Consorzio	2024
Numero totale persone all'interno degli organi di governance	7
Percentuale di Donne	0%
Percentuale di Uomini	100%
Percentuale sotto i 30 anni	0%

Percentuale tra i 30 e i 50 anni	0%
Percentuale sopra i 50 anni	100%

Tabella 14

COOPERATIVE E RETE

La raccolta delle informazioni relativa agli occupati del sistema delle Cooperative, comprensivi dei dipendenti diretti di Cooperativa, dei lavoratori diretti e indiretti dei magazzini, delle società controllate e della Rete vendita, ha subito alcuni miglioramenti per la rendicontazione dell'anno fiscale 2024 seguendo il percorso di consolidamento del perimetro di raccolta dati avviato negli anni scorsi. Principalmente:

- il perimetro di raccolta e analisi dei dati relativi al personale è stato ampliato includendo anche le società controllate appartenenti agli specifici gruppi aziendali delle Cooperative;
- i collaboratori dei punti vendita gestiti direttamente da società presenti nei gruppi aziendali delle Cooperative sono stati considerati tra i dipendenti delle "Controllate" e non tra quelli della Rete, ripartendo correttamente le categorie;
- il generale miglioramento della qualità e della granularità dei dati raccolti.

Il numero totale degli occupati passa da 77.565 collaboratori del 2023 a 78.872 al 31 dicembre 2024, mostrando un incremento di circa il +1,7% rispetto all'anno precedente.

Numero totale occupati	2022	2023	2024	2024vs2023
Cooperativa	2.365	2.431	2.464	1,36%
di cui magazzini - diretti	603	606	743	22,61%
Controllate	644	710	3.910	450,70%
Rete	66.089	69.721	67.512 ⁵	-3,17%
Magazzini - indiretti	4.758	4.703	4.986	6,02%
Totale	73.856	77.565	78.872	1,7%

Tabella 15

Numero totale occupati e punti vendita	2022	2023	2024
Errore. Il segnalibro non è definito.			
Numero totale occupati	73.856	77.565	78.872
Numero totale punti vendita	3.340	3.331	3.315

Tabella 16

Le analisi svolte relativamente al sistema delle Cooperative sono state effettuate con riferimento all'anno 2024, considerato come anno base in seguito alle variazioni del perimetro di raccolta dati di cui sopra.

⁵ Nei dati relativi alla Rete e ai Magazzini indiretti per l'anno 2024 non è inclusa la Coop.va DAO. Nel 2023 DAO possedeva 1.703 collaboratori di Rete e 122 occupati nei magazzini indiretti.

Di seguito è rappresentata la suddivisione dei collaboratori di Cooperativa (comprensivi dei magazzini diretti), Controllate e Rete nel 2024, in base al genere, fascia d'età, e tipologia di contratto.

	2024		
	Cooperative	Controllate	Rete
Percentuale Donne	24,3%	65,7%	62,4%
Percentuale Uomini	75,7%	34,3%	37,6%
Percentuale sotto i 30 anni	11,0%	13,8%	17,2%
Percentuale tra i 30 e i 50 anni	49,2%	48,6%	50,1%
Percentuale sopra i 50 anni	39,8%	37,6%	32,7%
Percentuale contratti Full-time	95,9%	57,1%	nd
Percentuale contratti a Tempo Indeterminato	95,7%	91,7%	85,6%

Tabella 17

La suddivisione per genere restituisce la fotografia di una forza lavoro composta principalmente da uomini nelle Cooperative (75,7%), mentre al contrario la presenza femminile è predominante nella Rete (62,4%) e nelle Controllate (65,7%).

Lo spaccato per fasce d'età evidenzia una quota prevalente di lavoratori tra i 30 e i 50 anni per tutte e tre le categorie. I collaboratori sotto i 30 anni sono presenti in prevalenza nella Rete (17,2%), in minor parte nelle Controllate (13,8%) e nelle Cooperative (11,0%).

Per quanto riguarda le forme contrattuali stabili a tempo indeterminato, si evidenziano valori elevati per tutte le categorie. I contratti full-time sono diffusi nelle Cooperative ma in maniera minore tra i dipendenti nelle Controllate.

Nel 2024, tra le Cooperative si registrano 263 nuove assunzioni, 70 donne e 193 uomini, e un tasso dei nuovi dipendenti assunti pari a 10,7%. L'analisi per fasce d'età evidenzia che la maggior parte dei nuovi ingressi riguarda la categoria tra i 30 e i 50 anni con un numero rilevante di collaboratori assunti anche nella fascia sotto i 30 anni. Durante il periodo di riferimento hanno lasciato l'organizzazione 176 persone e si evidenzia un tasso di turnover medio pari al 7,1%. Nel complesso i dati evidenziano un buon equilibrio soprattutto per la componente femminile.

Le società controllate delle Cooperative presentano invece una variabilità più elevata in termini di turnover. Le nuove assunzioni durante il 2024 ammontano a 675 dipendenti (410 donne e 265 uomini) e le persone che hanno lasciato l'organizzazione sono 769 (498 donne e 271 uomini). Il tasso medio delle nuove assunzioni è pari a 19,7% mentre il tasso di turnover ammonta a 17,3%.

Turnover	2024	
	Cooperative	Controllate
Dipendenti assunti	263	675
di cui		
Donne	70	410
Uomini	193	265
Sotto i 30 anni	94	281
Tra i 30 e i 50 anni	138	288
Sopra i 50 anni	31	106
Dipendenti che hanno lasciato l'organizzazione	176	769
di cui		
Donne	40	498
Uomini	136	271
Tasso di turnover	7,1%	19,7%
Donne	1,6%	12,7%
Uomini	5,5%	6,9%
Tasso dei nuovi dipendenti assunti	10,7%	17,3%
Donne	2,8%	10,5%
Uomini	7,8%	6,8%
Sotto i 30 anni	3,8%	7,2%
Tra i 30 e i 50 anni	5,6%	7,4%
Sopra i 50 anni	1,3%	2,7%

Tabella 18

FORMAZIONE

Nel 2024 i dati relativi alle ore totali di formazione erogate e agli investimenti in formazione per l'intero sistema Conad (Consorzio e società controllate, Cooperative e società controllate, Rete) ha registrato una crescita rilevante:

- 262mila di ore di formazione erogate (+24,8% sul 2023)
- oltre 3 mln € di investimenti in formazione (+20% sul 2023).

Sistema Conad	2022	2023	2024	var%24vs23
Ore totali di formazione erogate	176.033	209.913	262.050	24,8%
Investimenti in formazione	2.096.574	2.578.513	3.143.595	21,9%

Tabella 19

CONSORZIO

Per il Consorzio, i principali obiettivi dei momenti di aggiornamento sono stati il rafforzamento delle soft skill e della capacità di lavorare in team, elementi chiave per potenziare le competenze manageriali dei nostri collaboratori.

Inoltre, Conad Consorzio ha organizzato corsi di formazione dedicati ai principali temi di attualità, tra cui:

- Cyber security, per proteggere l'azienda dalle minacce informatiche esterne;
- Intelligenza artificiale, per approfondire le potenzialità dell'AI e i benefici concreti che può apportare al nostro settore;
- Modello 231 e lotta alla corruzione, per promuovere una gestione d'impresa etica e conforme alle normative;
- Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nel corso dell'anno, ogni dipendente ha beneficiato in media di circa 50 ore di formazione, con un incremento del 49,4% rispetto al 2023.

Nel 2024 Conad ha iniziato a monitorare anche le ore di formazione delle società controllate. In particolare, sono state erogate 240 ore di formazione in totale, per una media di 5,7 ore a dipendente. Non sono disponibili l'investimento e i valori relativi agli anni precedenti

Consorzio	2022	2023	2024	var%24vs23
Ore totali di formazione erogate	2.600	8.254	12.620	52,9%
Ore medie di formazione ai dipendenti	10,1	32,4	48,4	49,4%
Investimenti in formazione	48.000 €	130.000 €	175.000 €	34,6%

Tabella 20

Controllate	2024
Ore totali di formazione erogate	240
Ore medie di formazione ai dipendenti	5,7
Investimenti in formazione	na

Tabella 21

Consorzio	2023		2024	
	n.	% per inquadramento	n.	% per inquadramento
Ore totali di formazione erogate ai dipendenti	8.254		12.620	
di cui				
Dirigenti	1.440	17,4%	1.200	9,5%
Donne	384		320	
Uomini	1.056		880	
Quadri	5.050	61,2%	7.680	60,9%
Donne	2.450		3.680	
Uomini	2.600		4.000	
Impiegati	1.764	21,4%	3.740	29,6%
Donne	1.296		2.850	
Uomini	468		890	

Tabella 22

Controllate	2024	% per inquadramento
Ore totali di formazione erogate ai dipendenti	240	
di cui		
Quadri	76	31,7%
Donne	6	
Uomini	70	
Impiegati	164	68,3%
Donne	100	
Uomini	64	

Tabella 23

Il 100% dei dipendenti del Consorzio è soggetto ad un sistema di valutazione della performance diversificato per inquadramento. Le valutazioni sono effettuate da responsabili individuati all'interno dell'azienda, da cui dipende l'erogazione di una quota variabile del salario.

Scelto in accordo con la rappresentanza sindacale, il sistema di valutazione per il personale Impiegatizio, si articola in due parti: la prima è collegata ai risultati aziendali, la seconda si basa sulla prestazione individuale e collettiva.

Tre sono invece le componenti considerate per la misurazione delle performance di quadri e dirigenti. Ad una parte agganciata al risultato aziendale e a quella legata al raggiungimento di obiettivi assegnati individualmente e al gruppo, si aggiunge la valutazione individuale del comportamento organizzativo, che avviene tramite l'analisi di tre fattori: competenze, capacità manageriali, atteggiamento collaborativo.

In generale, le decisioni relative ad assunzioni, retribuzioni, avanzamenti di carriera e licenziamenti sono prese in base al merito, alle capacità e alle competenze, con l'intento di offrire a tutti i collaboratori pari occasioni di crescita e sviluppo.

COOPERATIVE E RETE

Anche per le Cooperative e la Rete, l'impegno dedicato alla formazione ha continuato a crescere. In particolare, le ore di aggiornamento rivolte a dipendenti e collaboratori sono aumentate del 22,9%, mentre gli investimenti sono cresciuti del 20,7%⁶.

Oltre alla formazione obbligatoria sul protocollo di sicurezza alimentare HACCP, abbiamo organizzato numerosi corsi professionalizzanti pensati per sviluppare le competenze utili a gestire i negozi e potenziare le capacità relazionali e di vendita del personale. Per chi ha voglia di mettersi in gioco, questi momenti di formazione rappresentano una preziosa occasione di crescita all'interno dell'azienda. Infine, abbiamo investito nello sviluppo delle soft skill, ritenendole competenze fondamentali per favorire la collaborazione e il successo dell'insegna. Tra le aree oggetto di formazione: la comunicazione efficace, la gestione del tempo e il lavoro di squadra.

Formazione	2022	2023	2024	2024vs2023
Ore di formazione	173.433	201.659	249.430	+22,9%
Investimenti in formazione (€)	2.048.574 €	2.448.513 €	2.968.595€	+20,7%

⁶ I dati complessivi del 2022 e 2023 non includono le Controllate (ad eccezione di Conad Adriatico e Conad Nord Ovest) e i Magazzini Diretti. Il dato 2024 include anche i Magazzini Diretti e le Controllate.

Tabella 24

SICUREZZA

La salute e la sicurezza sul lavoro sono una priorità fondamentale che ci impegniamo a perseguire secondo gli standard più rigorosi. Le nostre Cooperative hanno adottato un sistema per la gestione della salute e della sicurezza certificato secondo la norma internazionale ISO 45001. Inoltre, offrono supporto ai Soci imprenditori, fornendo consulenza e pacchetti conformi al Testo Unico sulla sicurezza.

Per proteggere i lavoratori ed evitare infortuni e malattie professionali, monitoriamo costantemente gli ambienti di lavoro e aggiorniamo periodicamente la valutazione dei rischi. Inoltre, sviluppiamo programmi di formazione per promuovere comportamenti consapevoli e responsabili e applicare le migliori misure di prevenzione e protezione.

CONSORZIO

La gestione della salute e della sicurezza è affidata a un team interno composto da diverse figure professionali, tra cui il medico competente, il responsabile per la salute e sicurezza, i rappresentanti dei lavoratori e dell'ufficio del personale, le squadre di emergenza e primo soccorso e i dirigenti incaricati.

I pericoli presenti nello svolgimento del lavoro sono limitati, perché le attività che si svolgono nel Consorzio sono di tipo impiegatizio, e vengono ulteriormente ridotti attraverso la formazione, l'informazione e l'adozione di misure preventive mirate.

Nel Consorzio diamo molta importanza anche al benessere psicologico dei nostri collaboratori e monitoriamo periodicamente il rischio di stress correlato al lavoro.

Nel 2024, tutto il personale ha partecipato ad almeno 8 ore di formazione in presenza su temi come la normativa sulla sicurezza sul lavoro, i concetti di rischio e prevenzione, l'uso prolungato dei videotermini e le corrette posture. I corsi sono stati condotti dal responsabile della sicurezza e dal medico competente, e tutto il materiale formativo è stato reso disponibile nella intranet aziendale.

Il numero di infortuni registrati nel 2024 dal Consorzio è pari a 1, con un indice di frequenza pari a 0,52. L'infortunio è avvenuto in trasferta.

Consorzio	2022	2023	2024
Numero infortuni	2 ⁷	0	1 ⁸
Tasso di frequenza infortuni	na	na	0,52

Tabella 25

COOPERATIVE

Anche nelle Cooperative abbiamo continuato ad aggiornare la valutazione dei rischi e tenere corsi di formazione per promuovere un ambiente di lavoro sicuro e consapevole per tutti.

Nel 2024, presso le Cooperative si sono registrati 48 infortuni, corrispondenti a un tasso di frequenza infortuni di circa 2,23. È importante sottolineare che questi indicatori comprendono sia gli eventi occorsi nelle attività d'ufficio, sia quelli, numericamente più rilevanti, avvenuti all'interno dei magazzini a gestione diretta dalle Cooperative stesse.

⁷ Infortuni in itinere

⁸ Infortunio in trasferta

Per quanto concerne le società controllate dalle Cooperative, l'ambito di monitoraggio si estende includendo, oltre alle attività d'ufficio, anche quelle relative ai punti vendita direttamente gestiti. Per queste realtà, nel 2024 si sono contati 86 infortuni, con un tasso di frequenza infortuni che si attesta a circa 2,93.

Infortuni	2024	
	Cooperative	Controllate
Numero infortuni	49	86
Tasso di frequenza infortuni	2,23	2,93

Tabella 26

WELFARE E BENEFIT

CONSORZIO

All'interno del Consorzio, ai dipendenti full-time e part-time sono garantiti benefici quali: assicurazione sulla vita, assistenza sanitaria, copertura assicurativa in caso di disabilità o invalidità, congedo parentale e contributi pensionistici.

Per quanto riguarda i congedi parentali, nel corso del 2024 ha usufruito di tale beneficio un totale di 18 dipendenti del Consorzio, con un tasso di rientro al lavoro pari al 100%. All'interno delle controllate di Consorzio sono 3 i dipendenti che hanno usufruito del beneficio anche in questo caso con un tasso di rientro al lavoro pari al 100%.

Consorzio	2023	2024
Numero dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	13	18
di cui		
Donne	12	15
Uomini	1	3

Tabella 27

Controllate Consorzio	2024
Numero dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	3
di cui	
Donne	1
Uomini	2

Tabella 28

COOPERATIVE

Relativamente alle Cooperative, hanno usufruito di congedi parentali 104 dipendenti e il tasso di rientro a lavoro risulta pari al 99%. Le società controllate invece presentano un numero di dipendenti che ha usufruito del congedo parentale pari a 249, con un tasso di rientro pari al 100%. Di seguito viene rappresentata la suddivisione in base al genere dei dipendenti.

Congedo parentale	2024	
	Cooperative	Controllate Cooperative
Numero dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	104	249
di cui	52	211
Donne	52	38
Uomini	193	265

Tabella 29

Le Cooperative garantiscono ai propri dipendenti i seguenti benefit: assistenza sanitaria, congedo parentale, contributi pensionistici, assicurazione sulla vita, copertura assicurativa in caso di invalidità e disabilità. Tali benefit non sono tutti disponibili sia per i dipendenti full-time sia per i dipendenti part-time, garanzia che varia a seconda della Cooperativa in esame.