

Del 06/03/2026

### Politica per la parità di genere UNI Pdr 125:2022

Il Gruppo Conad Nord Ovest, in rappresentanza delle società CONAD NORD OVEST, FULL SERVICE Srl, TEAMSERVICE Srl, CO.GEST.RE Srl, .VENDITASERVICE Srl, FUTURA Srl, coerentemente con i propri valori aziendali, con i principi di inclusione e con gli impegni in ambito ESG (Environmental, Social, Governance), riconosce la centralità della persona nel rispetto e nella valorizzazione delle diversità, promuovendo un ambiente di lavoro equo, inclusivo, libero da discriminazioni anche al fine di garantire la parità di genere in tutte le sue attività.

Il Management aziendale delle società intende perseguire, attraverso azioni concrete, i seguenti principi generali:

- Valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro
- Garantire pari opportunità nell'accesso, nello sviluppo di carriera e nelle condizioni di lavoro favorendo l'*empowerment* femminile
- Promuovere la trasparenza retributiva e il monitoraggio del *gender pay gap*
- Favorire la conciliazione vita-lavoro e la tutela della genitorialità, attraverso strumenti di flessibilità organizzativa e sistemi di welfare aziendale
- Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia o violenza di genere
- Valorizzare le competenze delle persone senza alcuna discriminazione di genere
- Diffondere la cultura dell'equità e dell'inclusione attraverso la formazione, sensibilizzazione e comunicazione interna
- Promuovere i principi di inclusività e parità di genere verso i propri stakeholders esterni.

I principi generali sopra esposti sono declinati per mezzo delle seguenti politiche specifiche:

#### Selezione e assunzioni

I candidati sono valutati esclusivamente sulla base delle loro competenze, esperienze e potenzialità, indipendentemente dal genere. I processi di recruiting sono strutturati in modo imparziale, senza pregiudizi sistemici, seguendo i criteri meritocratici e considerando la posizione organizzativa da ricoprire. Le funzioni coinvolte nella selezione ricevono una formazione specifica su inclusione e bias cognitivi, per prevenire distorsioni nelle valutazioni, compresa l'astensione dal richiedere informazioni relative a responsabilità familiari, genitoriali, matrimonio o gravidanza. Il processo di comunicazione nella ricerca di personale garantisce annunci neutri nel genere e assenza di qualsiasi forma di discriminazione.

#### Gestione della carriera

Il Gruppo Conad Nord Ovest assicura pari opportunità di sviluppo professionale per tutti i collaboratori e le collaboratrici, indipendentemente dal genere. Le politiche di gestione della carriera promuovono la meritocrazia e l'inclusività in tutte le fasi: inserimento, formazione, avanzamento e partecipazione a progetti strategici. L'assegnazione di ruoli e responsabilità si basa esclusivamente sulle capacità e sui risultati individuali. La cooperativa promuove l'*empowerment* femminile, favorendo processi per incrementare la rappresentanza delle donne in posizioni manageriali e in ruoli strategici.

#### Equità salariale

Tutti i sistemi retributivi, incentivanti e di valutazione delle prestazioni sono progettati per essere equi e trasparenti. Gli interventi salariali tengono conto delle responsabilità attribuite, dei risultati raggiunti e della complessità dei ruoli, evitando ogni discriminazione di genere e garantendo l'assenza di qualsiasi logica di differenziazione per genere sul differenziale retributivo comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e wellbeing.

Del 06/03/2026

### **Genitorialità e cura**

Il Gruppo Conad Nord Ovest favorisce l'accesso ai congedi parentali e alle misure di supporto alla cura dei figli e dei caregiver. Le politiche aziendali rispettano e supportano le esigenze legate alla maternità, paternità e alla genitorialità in generale, facilitando l'equilibrio tra responsabilità lavorative e familiari. A tal fine sono adottate azioni mirate al fine di supportare il personale nelle diverse fasi di maternità/paternità (prima, durante e dopo) attraverso programmi e misure specifiche.

### **Conciliazione dei tempi vita-lavoro**

Il Gruppo promuove strumenti di *work-life balance* che permettono al personale di conciliare efficacemente impegni professionali e vita privata. Le misure adottate, ad esempio la flessibilità negli orari di lavoro, tengono conto delle esigenze individuali e degli obiettivi aziendali, con la massima attenzione al benessere psicofisico dei collaboratori e delle collaboratrici.

### **Prevenzione di abusi e molestie.**

Il Gruppo Conad Nord Ovest adotta misure preventive contro molestie sessuali, verbali e psicologiche sul luogo di lavoro. Vengono realizzate attività di sensibilizzazione sulla violenza di genere, attraverso specifiche iniziative sia interne che sul territorio, con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza e favorire comportamenti rispettosi.

Ogni forma di abuso, molestia o condotta violenta non è tollerata e sarà gestita secondo procedure interne conformi ai principi aziendali.

### **Comunicazione**

Il Gruppo Conad Nord Ovest promuove una comunicazione interna che diffonda e sensibilizzi comportamenti e linguaggi inclusivi e rispettosi della parità di genere e delle diversità in genere, ponendo la massima attenzione ad evitare stereotipi di qualsiasi tipologia.

Attua un sistema di controllo e di monitoraggio al fine di garantire l'equa rappresentatività dei generi tra i relatori di eventi e convegni organizzati dal Gruppo, che tenga conto dei ruoli, delle responsabilità e delle competenze di ciascun collaboratore e di ciascuna collaboratrice.

Per dare attuazione, in modo sistematico, ai suddetti principi generali e politiche specifiche, Il Gruppo Conad Nord Ovest si è dotato di un sistema di gestione per la parità di genere conforme alla prassi di riferimento UNI Pdr 125 e provvede a:

- Nominare un Comitato Guida sulla Parità di Genere, con funzioni di monitoraggio e proposta;
- Adottare un Piano strategico annuale con obiettivi misurabili e indicatori (KPI) coerenti con la UNI/PdR 125;
- Attuare un sistema di raccolta dati e reportistica, finalizzato al controllo degli indicatori su occupazione, retribuzioni, formazione e carriera;
- Attivare un sistema per segnalare situazioni ed episodi contrari alle politiche di parità di genere e di discriminazione e molestie;
- Svolgere attività formative e di sensibilizzazione periodiche su inclusione e parità di genere;
- Assicurare l'integrazione dei principi di parità di genere nelle strategie definite dai Consigli di amministrazione delle società;
- Promuovere un sistema di comunicazione interno ed esterno che dichiari in modo trasparente, l'importanza di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La Politica viene riesaminata annualmente dal Comitato Guida, sulla base dei risultati raggiunti e delle esigenze organizzative ed è diffusa a tutti i soci, dipendenti e stakeholders tramite i canali ufficiali del Gruppo Conad Nord Ovest.

Del 06/03/2026

Approvata dai CDA delle società del Gruppo

*Alfonso Avech*

*[Signature]*

*Luca...*

*[Signature]*

*[Signature]*

